

Il programma di A.N.C. e Unagraco mette al centro la trasparenza e la vigilanza

La Cassa ragionieri si rinnova

Il 17 maggio si elegge il Consiglio di amministrazione

Il prossimo 17 maggio si terranno le elezioni per il rinnovo del consiglio di amministrazione della Cassa nazionale di previdenza ed assistenza a favore dei ragionieri e periti commerciali (Cnpr).

In un momento così delicato per la professione ed ancora di più per il futuro previdenziale dei Colleghi, i Territori sono stati chiamati ad aderire a una progettualità di forte aggregazione dei Ragionieri commercialisti, così come già accaduto per l'espressione delle governance del Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili (Cndcec).

Seguendo il basilare principio democratico della rappresentanza numerica e geografica, i Territori hanno potuto scegliere il candidato ideale in totale autonomia, senza subire pressioni o ingerenze esterne: un esempio di rinnovamento e trasparenza. Grazie all'adozione di tale principio, i candidati proposti rappresentano un fortissimo segnale di rinnovamento rispetto al consiglio uscente.

La descritta progettualità è stata fortemente condivisa dalle maggiori organizzazioni sindacali della categoria, A.N.C. (Associazione nazionale commercialisti) e Unagraco (Unione nazionale commercialisti ed esperti contabili) a cui è stato chiesto di svolgere un ruolo attivo nell'esercitare il controllo indipendente sulla gestione del prossimo mandato. Per svolgere pienamente tale compito le due associazioni hanno ritenuto di esprimere ciascuno un delegato di propria estrazione da proporre per la carica di sindaco effettivo (Andrea Billi per A.N.C. e Alberto Ceccarelli per Unagraco).

La scelta delle organizzazioni sindacali di esercitare direttamente il ruolo di sorveglianza, a tutela di tutti gli iscritti, è frutto della volontà di affermazione del principio della totale indipendenza dei controllori: la migliore garanzia per ottenere così un futuro più trasparente nella gestione della nostra Cassa nazionale di previdenza.

Una squadra che punta, quindi, a nuovi criteri e nuove persone, ma anche alla limpidezza, partendo proprio dalla presenza dei sindacati stessi a controllare le attività del consiglio.

Una squadra che fa della tutela dei propri iscritti il fulcro del proprio programma elettorale così riassumibile: rinnovamento, revisione della spesa, trasparenza, efficienza,

miglioramento delle prestazioni, il tutto con il coinvolgimento attivo del Comitato dei delegati nei processi decisionali (una

sintesi del programma è consultabile sul sito www.tinyurl.com/elezioncassa).

Una squadra di Colleghi

formata secondo principi democratici che opererà vigilata dalle principali organizzazioni sindacali e che, se chiama-

ta a governare, permetterà di guardare al futuro delle pensioni degli iscritti con maggiore serenità.

Un programma di trasparenza e rinnovamento

01
REVISIONE DELLA SPESA

02
TRASPARENZA

03
EFFICIENZA

GUARDIAMO IN CASA NOSTRA

04
RIFORMA DELLA PREVIDENZA

05
MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI

06
MOROSITÀ E SANZIONI

Cominciamo da noi:

- Riduzione dei compensi ai Consiglieri di Amministrazione del 10%.
- Revisione delle dinamiche dei rimborsi delle spese di viaggio e di trasferta.

Tagli di spesa

- Riduzione delle spese generali, in prospettiva, di almeno il 10%.
- Obiettivi: ridurre i costi di consulenze, di mantenimento dei sistemi informativi, di acquisto dei materiali di consumo, di utilizzo di beni e servizi.
- Ridurre i costi delle commissioni sugli investimenti.
- Obiettivi: selezionare più gestori dei prodotti senza gestire politiche di retrocessione del costo di investimento.
- Valutare l'attività di Previsa Invest Sim e riconsiderazione del suo ruolo.
- Investimento diretto per il mercato dei governativi e dei corporate bond.

- Raffronto periodico sull'andamento degli investimenti mobiliari con i risultati proiettati dall'analisi trimestrale dell'ALM degli asset investiti.
- Dimissione guidata degli investimenti che non consentono trasparenza informativa dei rendiconti.
- Pubblicazione sul sito dell'Ente degli incarichi professionali dei Consiglieri ad inizio e fine mandato.
- Pubblicazione sul sito dell'Ente dei rimborsi spese riconosciuti ai Consiglieri, ai Sindaci, ai Delegati ed ai Dirigenti.
- Trasparenza sulle delibere del Consiglio di Amministrazione e del C.I.M.

- Acquisizione dei dati e modulistica acquisibile sempre on line per tutte le prestazioni e le richieste.
- Istituzione di sportello telematico multifunzione per le necessità degli iscritti e dei pensionati.
- Miglioramento del sito web con simulazioni delle prestazioni al fine di consentire la programmazione del risparmio pensionistico e della valutazione di convenienza di riscatti e ricongiunzioni.
- Riduzione dei tempi di evasione delle istanze degli iscritti.
- Valutazione di opportunità dell'utilizzo della piattaforma di pagamento su F24.
- Migliore collegamento con l'Anagrafe Tributaria per l'accesso alle informazioni utili al controllo del corretto adempimento degli obblighi dichiarativi di denuncia.
- Gestione dei rimborsi delle missioni dei consiglieri e dei delegati mediante applicazione web in area riservata del sito.

- Coinvolgere i Delegati nei processi decisionali:
 - attraverso commissioni specifiche che partecipino ai procedimenti più importanti;
 - attraverso una profonda e decisa rivalutazione della funzione della Commissione ex art. 33.
- Coinvolgere i Delegati nel processo di riforma dello statuto;
 - ridurre il numero dei Consiglieri di Amministrazione;
 - riverdere il numero dei Delegati, mantenendo il giusto grado di rappresentanza degli iscritti.
- Coinvolgere i Delegati nel processo di riforma dello statuto per rendere migliore il processo decisionale:
 - riverdere il meccanismo delle votazioni del Comitato dei Delegati, che oggi prevede che l'astensione valga come voto contrario;
 - riverdere e rivalutare le funzioni e le competenze del Comitato dei Delegati, riequilibrandone le attribuzioni rispetto a quelle del Consiglio di Amministrazione.
- Adozione di un codice etico che regolamenti l'attività dei Consiglieri e dei delegati nell'ambito delle Società partecipate direttamente o indirettamente dalla Cassa.
- Definizione nel Codice Etico di una metodologia di affidamento degli incarichi basata sui criteri di competenza attraverso una selezione affidata ad un Comitato Nomine composto da Delegati che propone le nomine al Consiglio di Amministrazione.

Una squadra per il futuro della Cassa di Previdenza

Rosania Bolzoni	Ordine di Como
Simone Boschi	Ordine di Firenze
Marco Castioni	Ordine di Verona
Paolo Longoni	Ordine di Napoli
Massimo Mandolini	Ordine di Roma
Nuzzio Monteverde	Ordine di Palermo
Luigi Pagliuca	Ordine di Milano
Fedele Santomauro	Ordine di Trani
Giuseppe Scolaro	Ordine di Torino
M. Vittoria Tonelli	Ordine di Pesaro-Urbino

www.tinyurl.com/elezioncassa